

COMMUNITY CONNECTORS IN-
RESIDENCE
&
RACIAL EQUITY INSTRUMENT

*CONECTORES COMUNITARIOS
EN RESIDENCIA
&
INSTRUMENTO DE EQUIDAD
RACIAL*

COUNCIL UPDATE

APRIL 6, 2021

ACTUALIZACIÓN
DEL CONSEJO

6 DE ABRIL DE
2021

COMMUNITY CONNECTORS IN-RESIDENCE

CONECTORES COMUNITARIOS EN RESIDENCIA



RECOMMENDATION OF RACIAL EQUITY INSTRUMENT WITHIN COUNCIL PRIORITIES

RECOMENDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE EQUIDAD RACIAL DENTRO DE LAS PRIORIDADES DEL CONSEJO

Timeline

- January 23 – Council identifies priorities
- Through February 25 – Community Connectors-in-Residence engage community members and collect input
- April 6 – Community Connectors-in-Residence and staff present feedback
- April 6 through end of 2021 – Staff support Racial Equity Instrument implementation with five decisions/policies/programs within identified priority areas
- 2022 – share Case Studies

Cronología

- 23 de enero - El Consejo identifica las prioridades
- Hasta el 25 de febrero - Los conectores comunitarios residentes se comprometen con los miembros de la comunidad y recogen sus opiniones
- 6 de abril - Los conectores comunitarios residentes y el personal presentan sus comentarios
- 6 de abril hasta finales de 2021 - El personal apoya la implementación del Instrumento de Equidad Racial con cinco decisiones/políticas/programas dentro de las áreas prioritarias identificadas
- 2022 - Compartir estudios de caso

Level on the city's Engagement Spectrum

■ Consult

■ Promise to the Public: We will keep you informed, listen to and acknowledge your concerns and aspirations, and share feedback on how public input influenced the decision."

Nivel en el espectro de compromiso de la ciudad

■ Consulte

■ Promesa al público "Le mantendremos informado, escucharemos y reconoceremos sus preocupaciones y aspiraciones, y compartiremos los comentarios sobre cómo influyeron las aportaciones del público en la decisión".

		INCREASING IMPACT ON THE DECISION →			
		INFORM	CONSULT	INVOLVE	COLLABORATE
PARTICIPATION GOAL		To provide the public with balanced and objective information to assist them in understanding a problem, alternatives, opportunities and/or solutions.	To obtain public feedback on public analysis, alternatives and/or decisions.	To work directly with the public throughout a process to ensure that public concerns and aspirations are consistently understood and considered.	To partner with the public in each aspect of the decision including the development of alternatives and identification of a preferred solution.
	PROMISE TO THE PUBLIC	We will keep you informed.	We will keep you informed, listen to and acknowledge your concerns and aspirations, and share feedback on how public input influenced the decision. We will seek your feedback on drafts and proposals.	We will work with you to ensure that your concerns and aspirations are reflected in any alternatives and share feedback on how the public input influenced the decision.	We will work together with you to formulate solutions and to incorporate your advice and recommendations into the decisions to the maximum extent possible.

Aligns with city's Racial Equity Plan

■ Strategy 2.2: Operationalize the Racial Equity Instrument

■ Strategy 3.1: Partner with community

■ Strategy 4.3: Focus on high quality community engagement

Se alinea con el Plan de Equidad Racial de la ciudad

■ Estrategia 2.2: Poner en marcha el instrumento de equidad racial

■ Estrategia 3.1: Asociarse con la comunidad

■ Estrategia 4.3: Centrarse en la participación de la comunidad de alta calidad



racial.
equity

CITY COUNCIL MID-TERM 2021 PRIORITIES

PRIORIDADES DEL CONSEJO DE LA CIUDAD A MEDIADOS DE 2021

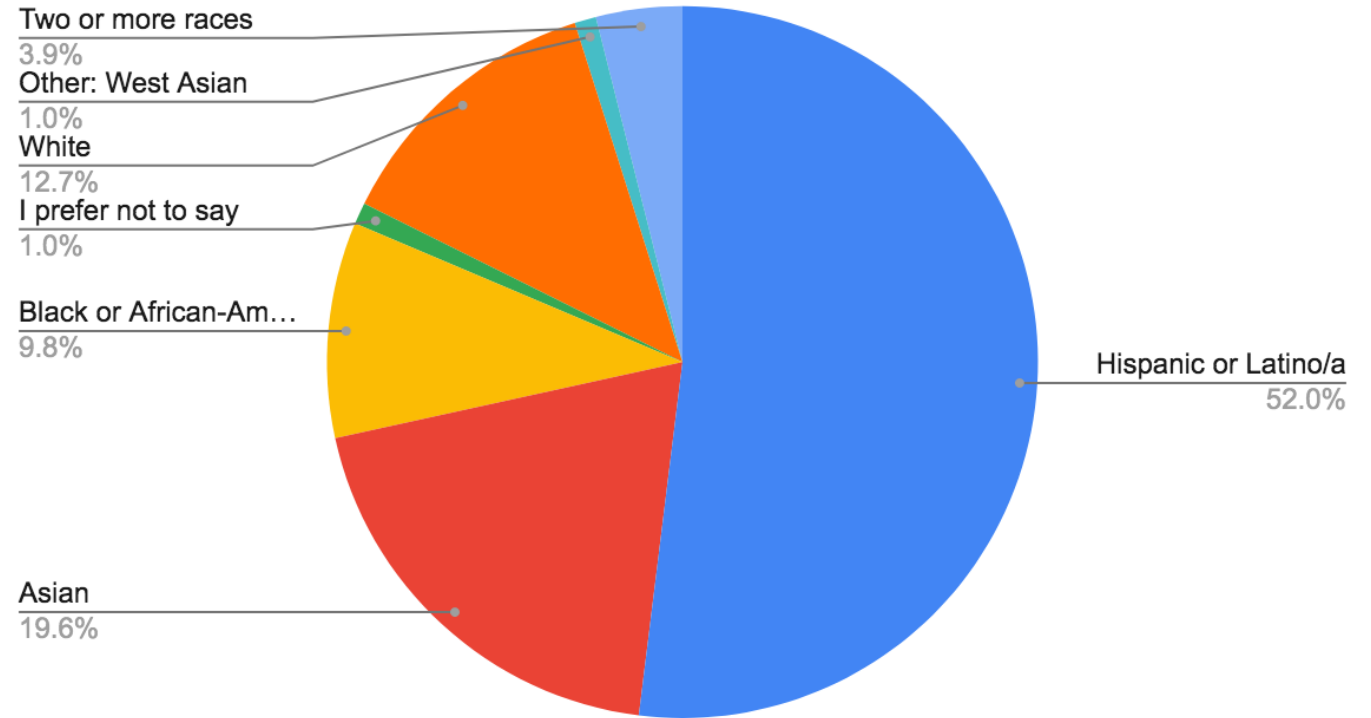
- Advancing Racial Equity
- Boulder - Xcel Energy Partnership
- Climate Mobilization Action Plan
- COVID-19 Response and Recovery
- Community Benefits
- East Boulder Subcommunity Plan
- Financial Strategy Study Committee
- Homelessness
- Housing
- Police Oversight
- South Boulder Creek Flood Mitigation/University of Colorado South Annexation
- Use Tables and Standards
- Vision Zero
- Avanzar en la equidad racial
- Asociación Boulder - Xcel Energy
- Plan de Acción de Movilización Climática
- COVID-19 Respuesta y recuperación
- Beneficios para la comunidad
- Plan de la subcomunidad de Boulder Este
- Comité de estudio de la estrategia financiera
- Personas sin hogar
- Vivienda
- Supervisión policial
- Mitigación de inundaciones en el arroyo South Boulder/Anexación de la Universidad de Colorado Sur
- Tablas y normas de uso
- Visión Cero

COLLECTING COMMUNITY FEEDBACK *RECOGER LAS OPINIONES DE LA COMUNIDAD*

- **CC-in-Rs conducted interviews, focus groups, and bilingual (English/Spanish) questionnaire**
 - CC-in-Rs realizó entrevistas, grupos de discusión y un cuestionario bilingüe (inglés/español)
- **105 participants**
 - 105 participantes
- **24% participated in Spanish**
 - El 24% participó en español
- **11% youth**
 - 11% jóvenes
- **13% identified as LGBT**
 - 13% se identificaron como LGBT
- **48% household income under \$50,000/year**
 - 48% ingresos familiares inferiores a 50.000 dólares al año
- **43% shared contact info to be kept updated**
 - El 43% compartió información de contacto para mantenerse al día

Raza o etnia con la que los participantes se identifican más

Race or ethnicity participants identify with most



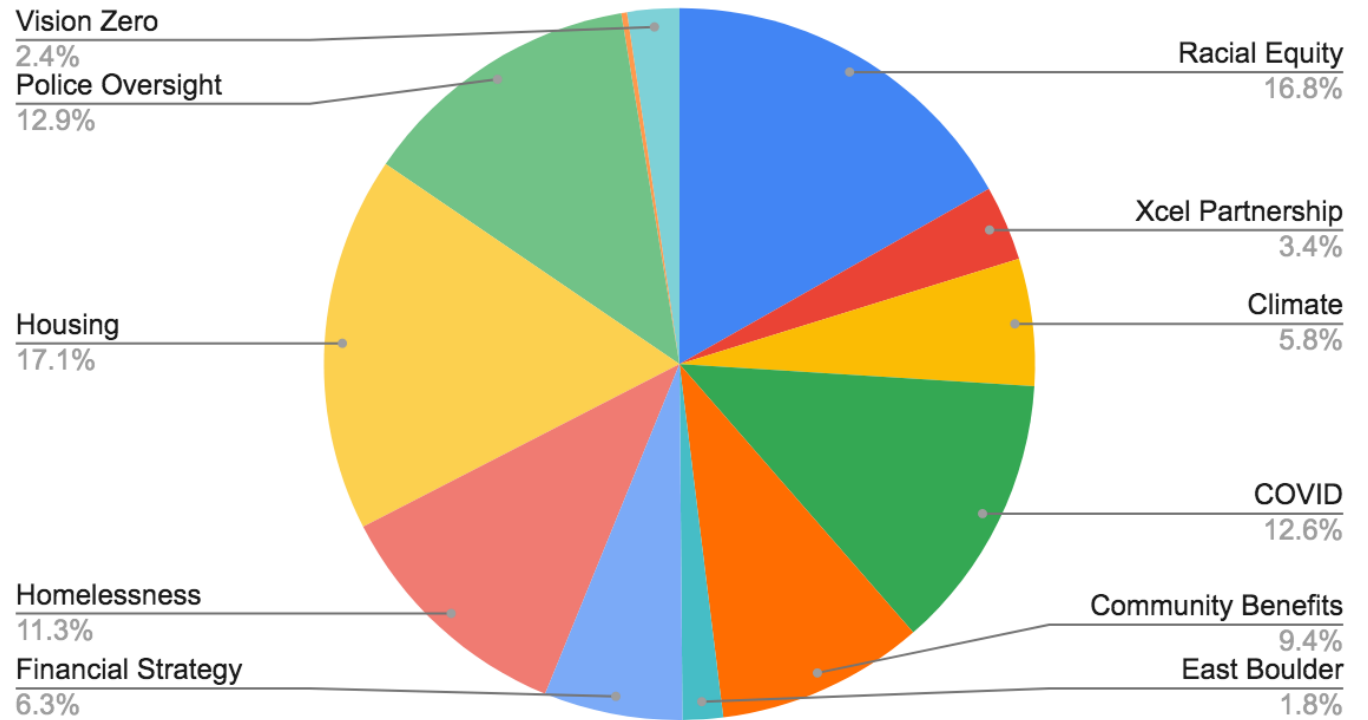
TOP THEMES

TEMAS PRINCIPALES

- Advancing Racial Equity
 - Avanzar en la equidad racial
- Housing
 - Vivienda
- Police Oversight
 - Supervisión policial
- COVID Recovery
 - Recuperación de COVID
- Homelessness
 - Personas sin hogar

Prioridades con un impacto más directo en las comunidades de color

Priorities with the most direct impact on communities of color



ADVANCING RACIAL EQUITY LIVED EXPERIENCE

PROMOVER LA EQUIDAD RACIAL EXPERIENCIA VIVIDA

“As a Chicano, I have observed over multiple decades the racial and linguistic biases and inequities that still permeate our communities. These are inequities that require training/development of the public and institutions that eschews stereotypes of non-white populations.”

– Hispanic or Latino/a community member
(less than \$25,000 a year)

"Como chicano, he observado a lo largo de múltiples décadas los prejuicios y las desigualdades raciales y lingüísticas que todavía impregnan nuestras comunidades. Son desigualdades que requieren una formación/desarrollo del público y de las instituciones que evite los estereotipos de las poblaciones no blancas."

- Miembro de la comunidad hispana o latina
(menos de 25.000 dólares al año)

HOUSING LIVED EXPERIENCE

VIVIENDA EXPERIENCIA VIVIDA

“How can we help those with little generational funds but good careers also be part of the community? There is virtually no housing to buy at a reasonable price, and there is not even the ability to buy land as grant land and then construct a prefab House on it at a lower cost.”

– Black or African-American community member
(\$100,000 to \$149,999 a year)

"¿Cómo podemos ayudar a quienes tienen pocos fondos generacionales pero buenas carreras a formar también parte de la comunidad? Prácticamente no hay viviendas que se puedan comprar a un precio razonable, y ni siquiera existe la posibilidad de comprar un terreno como subvención y luego construir en él una casa prefabricada a menor costo."

- Miembro de la comunidad negra o afroamericana
(100.000 a 149.999 dólares al año)

HOMELESSNESS LIVED EXPERIENCE

SIN HOGAR EXPERIENCIA VIVIDA

“Many families of color in North Boulder (where I work in public education) are facing homelessness or homelessness as defined by McKinney-Vento (unsafe residences, doubled up, unsafe living quarters, etc). Or they are living in very condensed housing where all of their neighbors are as highly impacted as they are. These housing situations affect their attendance in school and graduation, ability to ready by 3rd grade, and behaviors in and out of class.”

– Community member
(\$25,000 to \$49,999 a year)

"Muchas familias de color del norte de Boulder (donde trabajo en la educación pública) se enfrentan a la falta de hogar o a la falta de vivienda según la definición de McKinney-Vento (residencias inseguras, dobles, viviendas inseguras, etc.). O viven en viviendas muy condensadas donde todos sus vecinos están tan afectados como ellos. Estas situaciones de vivienda afectan a su asistencia a la escuela y a su graduación, a su capacidad de estar preparados para el tercer grado y a su comportamiento dentro y fuera de clase."

- Miembro de la comunidad¹⁰
(25.000 a 49.999 dólares al año)

POLICE OVERSIGHT LIVED EXPERIENCE

SUPERVISIÓN POLICIAL EXPERIENCIA VIVIDA

“Part minority, woman of color, struggling with all the challenges of Covid, single mom, who also values and thinks about the future, I fear police injustices and abuse of power.”

– Two or more races community member
(\$25,000 to \$49,999 per year)

"Parte de la minoría, mujer de color, luchando con todos los retos de Covid, madre soltera, que también valora y piensa en el futuro, temo las injusticias policiales y el abuso de poder".

- Miembro de la comunidad de dos o más razas
(de 25.000 a 49.999 dólares al año)

COVID-19 RECOVERY LIVED EXPERIENCE

COVID-19 RECUPERACIÓN EXPERIENCIA VIVIDA

“COVID-19 cost the lives of some of my relatives and friends. Furthermore, many people are encountering financial instability. I note that many Latinx in our community still don't have a trusted organization like a church or nonprofit communicating how to get a vaccine(though I know there is some strong work from organizations happening now)”

– Hispanic or Latino/a community member
(\$50,000 to \$99,999 a year)

"El COVID-19 costó la vida a algunos de mis familiares y amigos. Además, muchas personas se encuentran con inestabilidad financiera. Observo que muchos latinx de nuestra comunidad todavía no tienen una organización de confianza como una iglesia o una organización sin ánimo de lucro que les comunique cómo vacunarse (aunque sé que ahora se está haciendo un gran trabajo por parte de las organizaciones)"

- Miembro de la comunidad hispana o latina
(\$50,000 a \$99,999 al año)

IMPLEMENTATION OF RACIAL EQUITY INSTRUMENT

APLICACIÓN DEL INSTRUMENTO DE EQUIDAD RACIAL

Advancing Racial Equity

- Better understanding and conducting inventory of barriers for community members in accessing and participating on Boards and Commissions as well as developing set of recommendations in removing these barriers.

COVID Recovery

- COVID-19 vaccine distribution, both in support of an integrated strategy with Boulder County and in creating supplemental strategies to help ensure access for underrepresented communities.

Homelessness

- Further development of an approach in identifying barriers in housing hard-to-house individuals.

Housing

- Evaluate multiple points along the Eviction Prevention and Rental Assistance Services (EPRAS) continuum of services which expands on existing tenant resources with legal and financial services for those facing housing insecurity and potential eviction.

Police Oversight

- Further refinement of evaluation materials or review criteria needed to support civilian Oversight Panel members in their review of community complaints.

Promover la equidad racial

- Comprender mejor y realizar un inventario de los obstáculos que encuentran los miembros de la comunidad para acceder y participar en las Juntas y Comisiones, así como elaborar un conjunto de recomendaciones para eliminar estos obstáculos.

Recuperación de COVID

- COVID-19 distribución de vacunas, tanto en apoyo de una estrategia integrada con el condado de Boulder como en la creación de estrategias complementarias para ayudar a garantizar el acceso de las comunidades subrepresentadas.

Personas sin hogar

- Desarrollo adicional de un enfoque en la identificación de las barreras en el alojamiento de personas difíciles de alojar.

Vivienda

- Evaluar múltiples puntos a lo largo del continuo de servicios de prevención de desahucios y asistencia al alquiler (EPRAS) que amplía los recursos existentes para los inquilinos con servicios legales y financieros para aquellos que se enfrentan a la inseguridad de la vivienda y al posible desahucio.

Supervisión policial

- Perfeccionar los materiales de evaluación o los criterios de revisión necesarios para apoyar a los miembros del Panel de Supervisión civil en su revisión de las quejas de la comunidad.

RACIAL EQUITY INSTRUMENT IMPLEMENTATION

APLICACIÓN DEL INSTRUMENTO DE EQUIDAD RACIAL

- **Training for remaining project leads**
 - Formación para los restantes responsables del proyecto
- **Include work group staff trained in the Racial Equity Instrument**
 - Incluir al personal del grupo de trabajo formado en el Instrumento de Equidad Racial
- **RE Core Team staff available to support as needed**
 - Personal del equipo central de ER disponible para apoyar cuando sea necesario
- **Documenting process to share as case studies in 2022**
 - Documentar el proceso para compartirlo como estudios de caso en 2022

Racial Equity Instrument





QUESTIONS

PREGUNTAS